

**Комитет по образованию администрации города Мурманска
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Мурманска
«Средняя общеобразовательная школа № 22»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

_____ **И.Э.Хорохорина**
Протокол ПК № _____
« 13 » февраля 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
на педагогическом совете,
протокол № 5 от 13.02.2017
Директор МБОУ СОШ № 22
_____ **Н.Б. Арабаджи**
« 13 » февраля 2017 г.

Политика в области охраны труда

Осознавая важность требований по охране труда для работников и обучающихся, МБОУ г. Мурманска СОШ № 22 признает здоровье и безопасность человека одним из главных приоритетов своей деятельности.

Цель, которую ставит перед собой школа, заключается в достижении и обеспечении такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в учреждении будет сведен к минимуму.

Цель достигается за счет решения следующих задач:

- стремление к соответствию деятельности школы требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья;
- внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н;
- ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса;
- эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий;
- распространение требований системы управления охраной труда на деятельность подрядных организаций, выполняющих работы на территории школы.

Для достижения поставленной цели МБОУг. Мурманска СОШ № 22 принимает на себя обязательства:

- осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и сотрудников;
- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков;
- осуществлять последовательное привлечение коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;

- осуществлять контроль за прохождением обучения сотрудников по вопросам охраны труда согласно графику;
- содействовать общественному контролю в образовательном учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам образовательного учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов при проведении работ;
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в образовательном учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех сотрудников образовательного учреждения.
- Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим сотрудникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех сотрудников образовательного учреждения.